

Piano di Sostenibilità al 2027

Nicola F. Renoffio (settembre 2025)



*Tecnologia e Benessere,
un Futuro Migliore*

Chi è Giordano Controls



- **Leader nella creazione di prodotti e soluzioni innovative e intelligenti** per il controllo climatico ambientale, il risparmio energetico e la gestione dei sistemi energetici negli edifici, contribuendo costantemente nel processo di **decarbonizzazione** e nel percorso di **transizione energetica**
- **Consapevole** che la **Sostenibilità** è un fattore di competitività, diventato centrale per il perseguimento di uno sviluppo economico, in grado di prendere in considerazione ed equilibrare il benessere generale, sociale e ambientale
- Modello di business strettamente legato alle **tematiche ESG (Environmental, Social and Governance)** ovvero le tematiche che tengano in considerazione aspetti ambientali, sociali e di buon governo



Missione, Visione e Valori

Missione

Creare **prodotti e soluzioni innovative** e intelligenti per il controllo climatico ambientale, il risparmio energetico e la gestione dei sistemi energetici negli edifici per un **mondo sostenibile**



Visione

Essere **riconosciuti** come principale **partner sostenibile** offrendo soluzioni efficienti, innovative e personalizzate, che trasformino ogni cliente in un punto di riferimento nel proprio settore

Valori

- Orientamento al cliente
- Leader di mercato
- Tecnologia e innovazione
- Qualità, affidabilità e responsabilità
- Sostenibilità
- Etica e integrità

- Il 15 novembre 2022, Giordano Controls ha espresso anche il proprio sostegno al **Global Compact** promosso dalle **Nazioni Unite (UNGC)** ed è stata registrata come società partecipante, sostenendo i Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite su diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione

WE SUPPORT



WE COMMIT TO:

**MAKE THE UN GLOBAL COMPACT
AND ITS PRINCIPLES AN INTEGRAL
PART OF OUR BUSINESS STRATEGY,
DAY-TO-DAY OPERATIONS AND
ORGANIZATIONAL CULTURE**

- Giordano Controls ha conseguito nel 2024 il “**rating Silver**” come riconoscimento dei risultati ottenuti nella sostenibilità
- **Punteggio superiore o uguale al 92%** delle aziende valutate da **EcoVadis** nel suo settore, con una performance di sostenibilità classificata come **avanzata**

EcoVadis

rappresenta una delle principali e più importanti piattaforme di rating di eco-sostenibilità in materia di Ambiente, tutela dei Lavoratori e Diritti Umani, Etica e Acquisti Sostenibili

Punteggio
complessivo
↗ **70/100**

Percentile ⓘ
92°

La classifica percentile mostra il posizionamento del punteggio rispetto a quello delle altre aziende. Il punteggio è maggiore o uguale a quello del 92% di tutte le aziende valutate da EcoVadis



Approccio alla Sostenibilità e Materialità

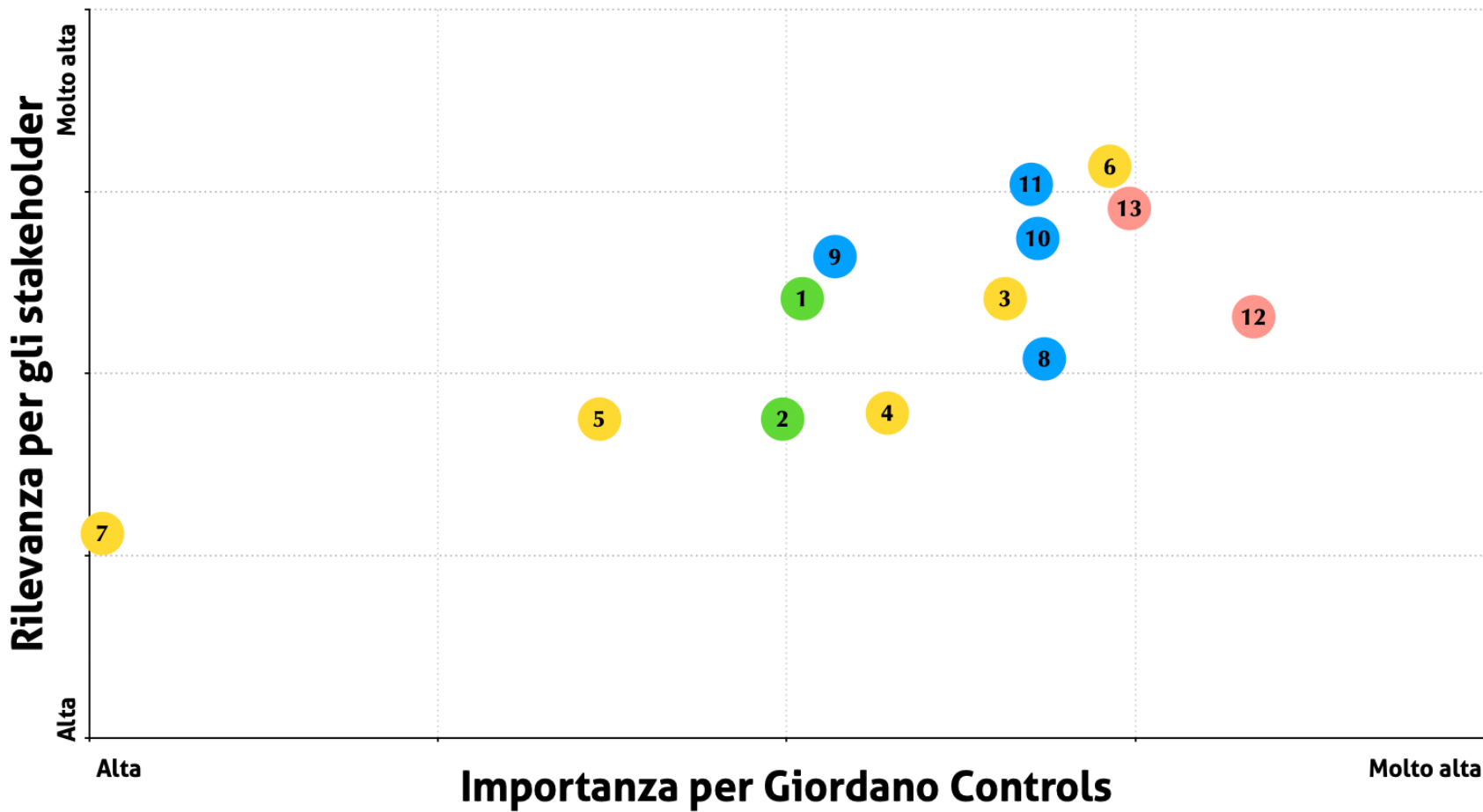


- Giordano Controls, coerentemente con il proprio purpose aziendale, **integra l'attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile e gli aspetti ESG nella propria strategia**, per anticipare le sfide globali e rispondere ai bisogni della società
- Le nostre tematiche materiali, e quindi le nostre ambizioni, sono collegate ad alcuni degli **SDGs** (Sustainable Development Goals) stabiliti dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite
- Per **analisi di materialità** si intende il processo volto ad analizzare e comprendere con chiarezza quali, tra tutti i temi relativi all'ambiente, al capitale umano, al capitale sociale, all'innovazione e alla governance aziendale che possono incidere sulla sostenibilità nel tempo del business aziendale sono rilevanti per l'azienda, per poi pensare a cosa fare in merito ad essi

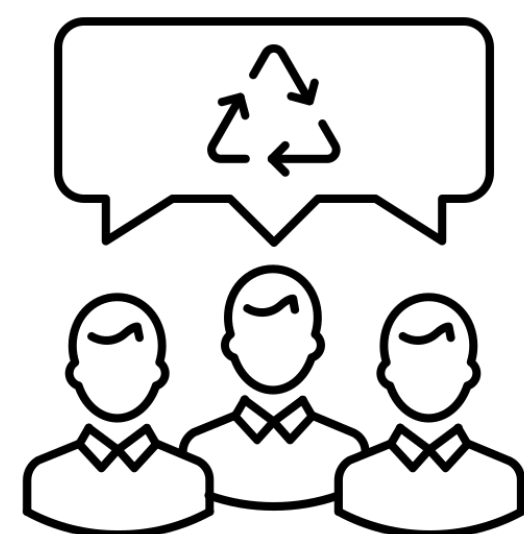
Temi Materiali associati agli SDGs

Categoria	Tema Materiale	SDGs associati
AMBIENTE	1 Gestione efficiente delle risorse e dei rifiuti	
	2 Cambiamenti climatici	
ASPETTI SOCIALI E DIRITTI UMANI	3 Gestione del lavoro e diritti umani	
	4 Sviluppo del capitale umano	
	5 Gestione responsabile della catena di fornitura	
	6 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	
	7 Coinvolgimento nelle comunità locali	
GOVERNO DI IMPRESA	8 Crescita economica e solidità finanziaria	
	9 Gestione dei rischi	
	10 Etica/Anti-corruzione e integrità del business	
	11 Conformità a leggi e regolamenti	
PRODOTTI E SERVIZI	12 Innovazione, qualità e sostenibilità nei prodotti e nei servizi	
	13 Adattamento e soddisfacimento delle esigenze del cliente	

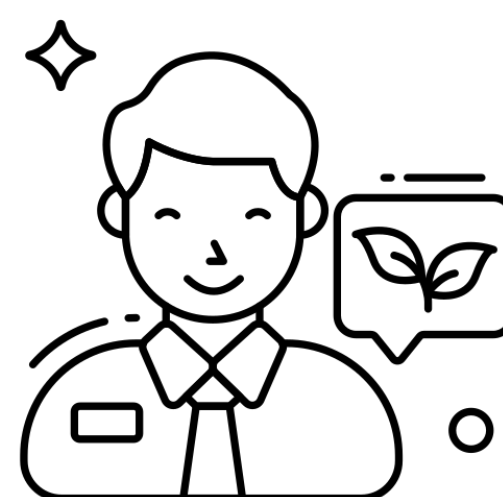
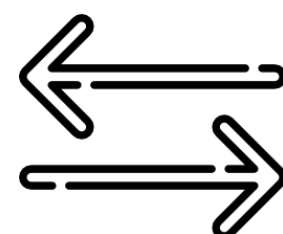
Matrice di materialità 2024



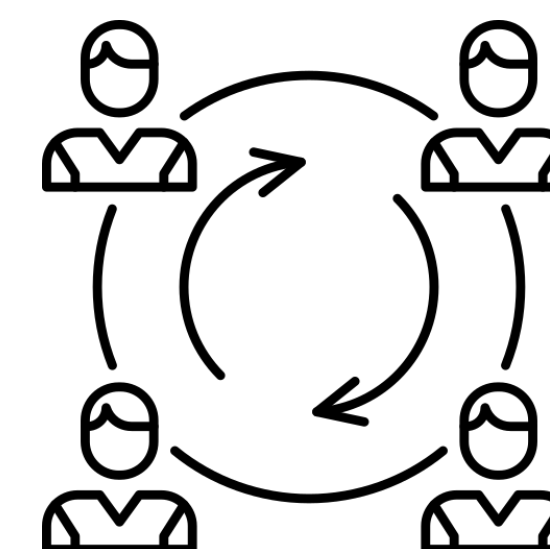
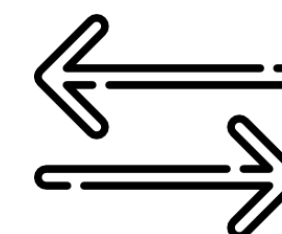
- La **Governance della Sostenibilità** rappresenta l'insieme delle pratiche, delle politiche e delle strutture di governance che le organizzazioni implementano per gestire in modo responsabile gli impatti ambientali, sociali ed economici delle loro attività. Questa governance integra i principi della sostenibilità nel processo decisionale aziendale e nella strategia a lungo termine, mirando a creare valore non solo per gli azionisti, ma anche per gli altri stakeholder, tra cui dipendenti, comunità locali, clienti e l'ambiente.
- Elementi Chiave della Governance della Sostenibilità**



Comitato di Sostenibilità



Responsabile Sostenibilità



Consiglio di Amministrazione



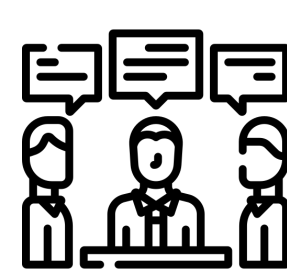
Politica



Piano



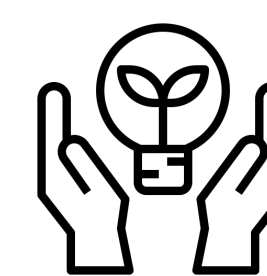
Rischi



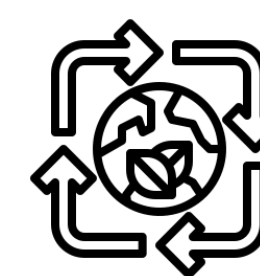
Stakeholder



Report



Innovazione tecnologica



Miglioramento continuo



Reputazione

- Giordano Controls opera per garantire **risultati economici e finanziari** in linea con le aspettative del mercato e degli stakeholder, con un portafoglio ordini sostenuto da una tendenza positiva di crescita
- **Obiettivi:** rafforzamento e sviluppo nel mercato internazionale diversificando l'offerta e i clienti, favorendo l'espansione in nuove aree geografiche (inter-cooperazione e alleanze con clienti, fornitori e aziende del gruppo Orkli) e sviluppando altri canali di vendita e le nuove tecnologie; riduzione dello stock (25%); crescita economica mettendo la **Sostenibilità** al centro della propria strategia, affrontando le sfide della transizione energetica e adeguandosi alle scelte della Comunità Europea creando nuove opportunità attraverso l'**investimento continuo nella ricerca e sviluppo di nuove idee e prodotti**

- Giordano Controls è **responsabile** del mancato rispetto delle **norme** e dei **regolamenti** degli enti regolatori, dei governi e della comunità internazionale: per garantire la compliance le diverse funzioni aziendali monitorano costantemente l'evoluzione normativa e interagiscono tra loro per verificare l'allineamento delle attività aziendali
- Gli ambiti normativi principali oggetto di monitoraggio sono relativi a: **sicurezza e qualità di prodotto; tutela dalla proprietà intellettuale; salute, sicurezza e igiene dei luoghi di lavoro; salvaguardia dell'ambiente; giuslavoristico; contabile, fiscale e doganale; concorrenza, corruzione**
- Con il **Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (D. Lgs. 231/2001)** la Società si è dotata di un sistema organizzativo volto a prevenire il rischio di commissione di reati, attraverso l'individuazione delle attività maggiormente sensibili e l'enunciazione di regole di condotta atte a prevenire comportamenti illeciti da parte di soggetti apicali, dirigenti o comunque soggetti dotati di potere decisionale e da persone sottoposte alla direzione e vigilanza di soggetti in posizione apicale
- **Obiettivi: rafforzamento del quadro di riferimento ESG**, allineamento agli obiettivi della Tassonomia ESG UE; Evoluzione del Report di Sostenibilità attraverso un crescente coinvolgimento degli stakeholders nell'analisi di materialità, in coerenza con quanto previsto dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e sue evoluzioni



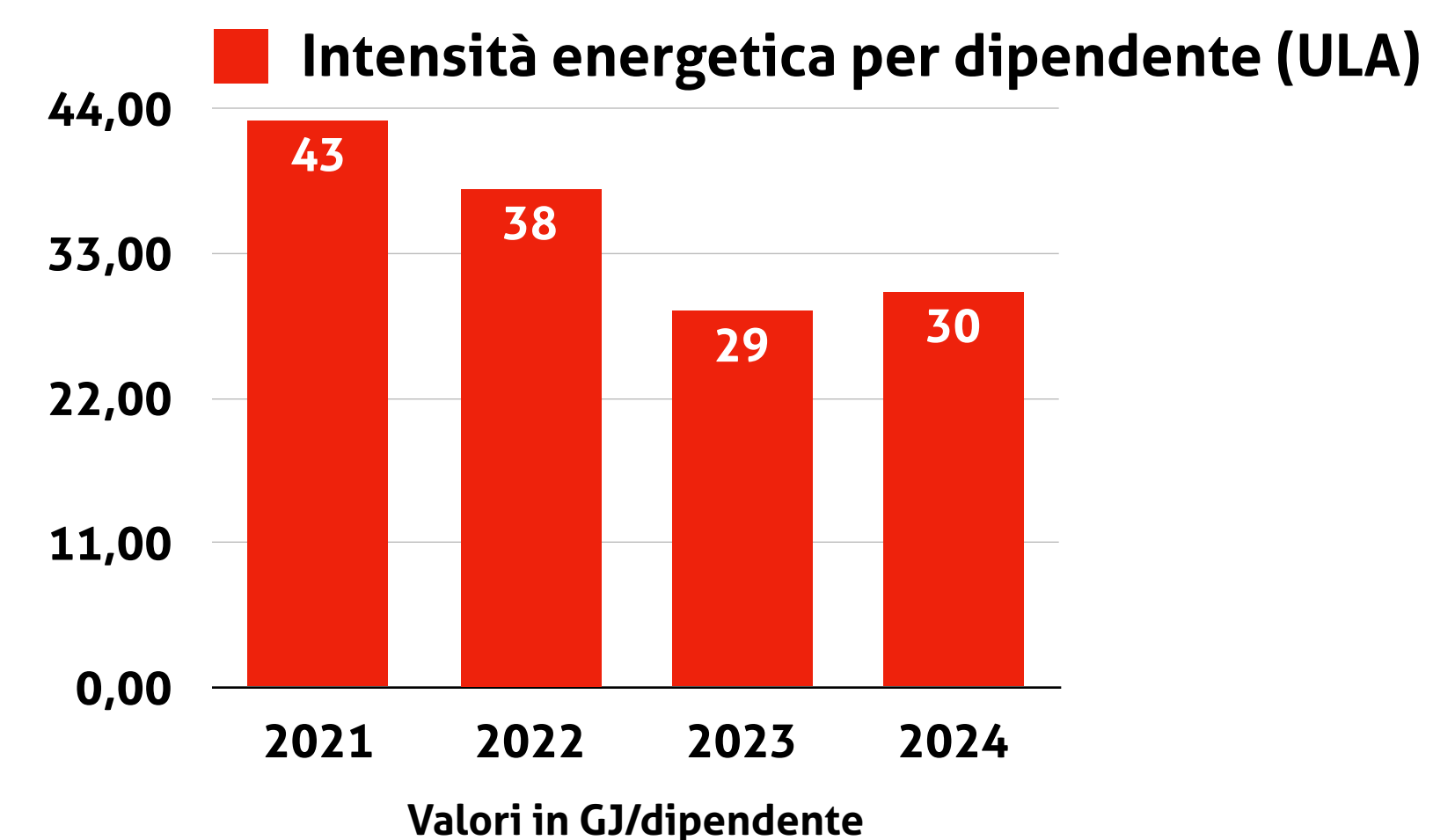
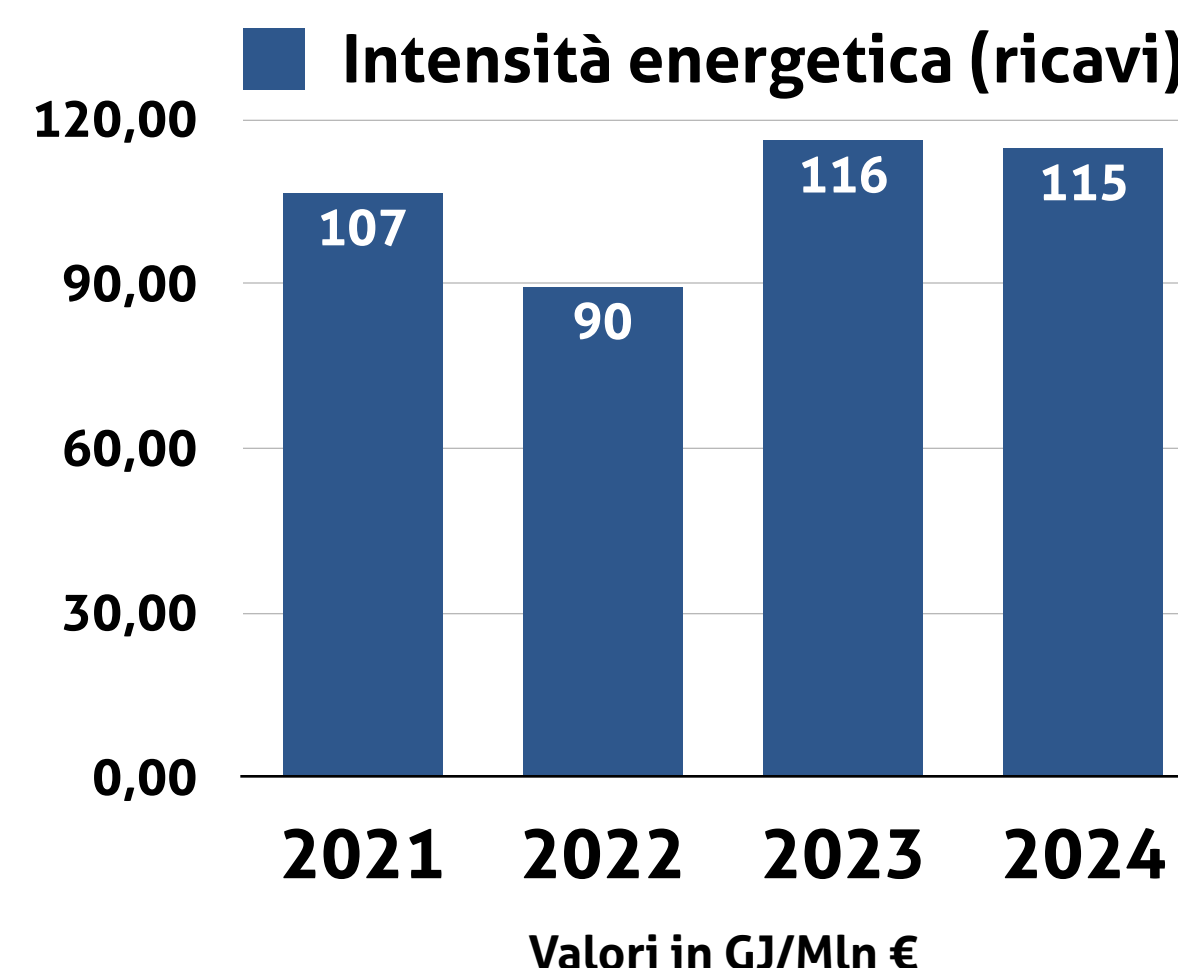
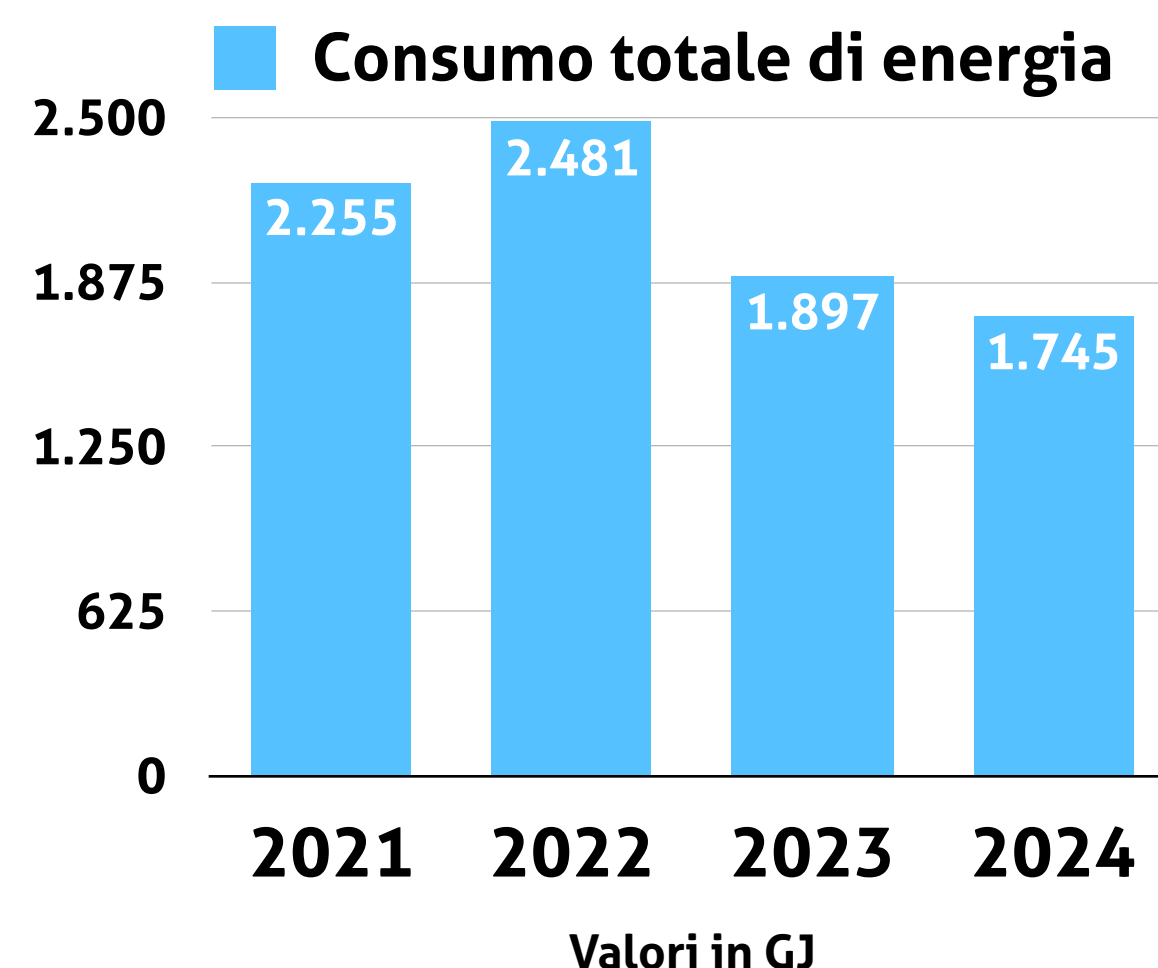
- L'**innovazione** è un elemento fondamentale nella strategia di Giordano Controls (capacità di comprendere e rispondere alle mutevoli condizioni del contesto, di identificare nuove opportunità e di fare leva sulla conoscenza e sulla creatività delle persone interne e dei partner esterni)
- Giordano Controls si avvale di **25 tecnici e ingegneri** di alta formazione (diplomati e laureati STEM), impiegati per le attività di **ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica** sia hardware che software di **prodotti sostenibili** per il controllo climatico ambientale, il risparmio energetico e la gestione dei sistemi energetici negli edifici, contribuendo costantemente nel processo di decarbonizzazione e nel percorso di transizione energetica
- **Obiettivi: rafforzamento leadership** nello sviluppo di soluzioni H₂ ready funzionanti con il 100% di idrogeno verde (progetto HydroZen BeeEngine), nello sviluppo di sistemi ibridi intelligenti che usano la fonte di energia più conveniente (progetto ibridi factory made e Pump station GoHyb), nella proposta di soluzioni per il controllo per pompe di calore in ambito residenziale (Hybrizone), nella diffusione della valvola gas Modulo per applicazioni sia atmosferiche sia elettroniche per la diffusione del sistema di controllo della combustione LISA (incremento dei volumi)

- Giordano Controls promuove internamente, sulla base della Politica di Sostenibilità, iniziative mirate alla riduzione dello spreco di risorse ed a contribuire all'ambizioso obiettivo, fissato dall'Unione Europea, di raggiungere la **neutralità climatica** entro il 2050
- Giordano Controls sostiene un **ruolo chiave** ed è **soggetto attivo** nei percorsi di efficientamento energetico e abbassamento dei livelli di anidride carbonica (decarbonizzazione) proponendo **soluzioni innovative** per l'integrazione delle fonti di energia rinnovabile (sistemi ibridi) e **prodotti** in grado di utilizzare combustibili alternativi al gas naturale (idrogeno e biometano)
- **Obiettivi:** disporre di un **sistema di certificazione ambientale** in conformità alla norma **ISO 14001** (2026)

Gestione efficiente delle risorse e dei rifiuti



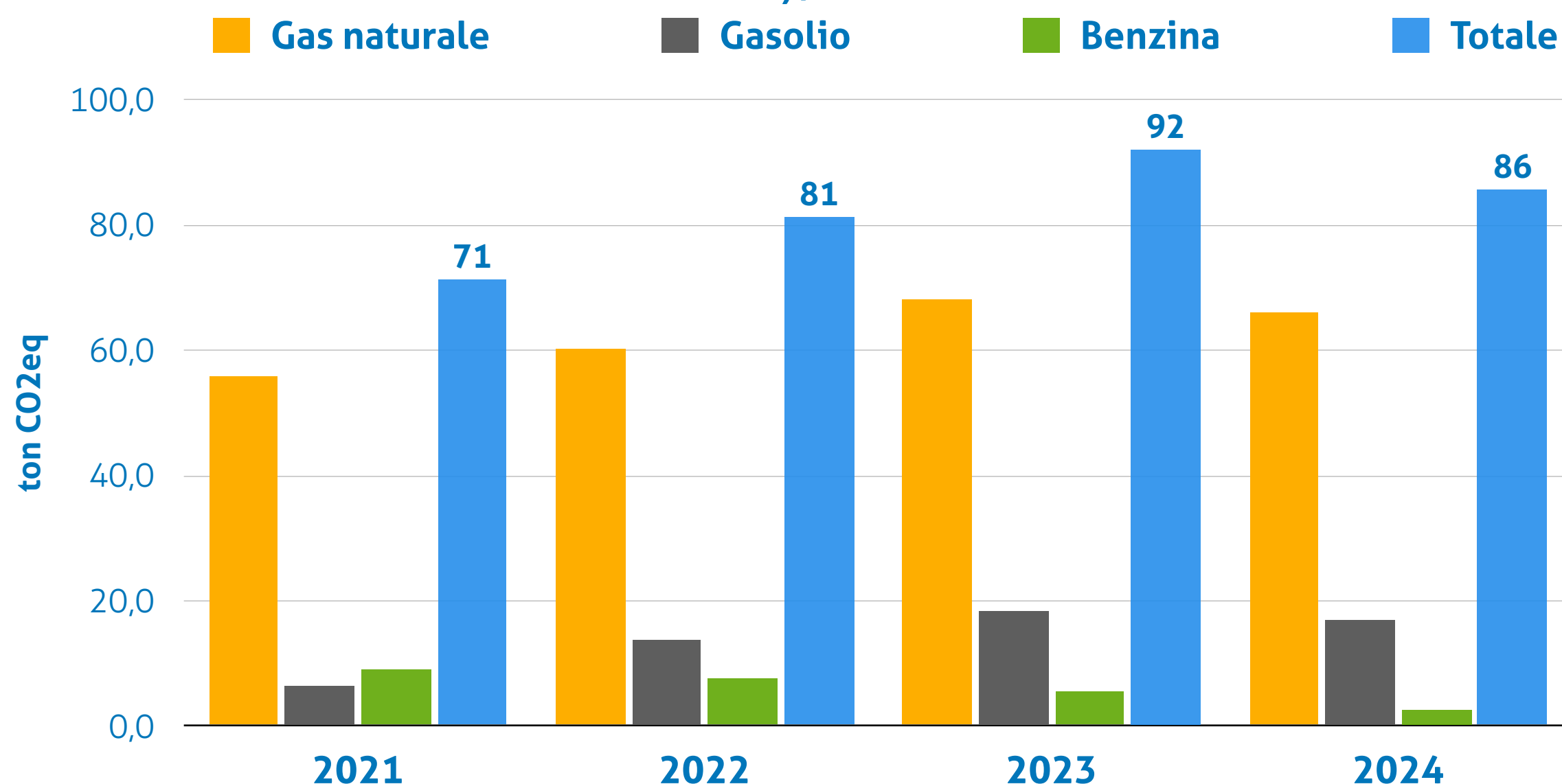
- Giordano Controls riconosce la fondamentale importanza dell'**efficienza energetica** e si impegna a monitorare costantemente i propri consumi, cercando continuamente nuovi modi per ridurli
- A febbraio 2023 è stato allacciato l'**impianto fotovoltaico** di 99,19kW installato sulla copertura a shed presso lo stabilimento dell'azienda: l'impianto è stato definitivamente allacciato alla rete il 16 febbraio del 2023
- A fine 2024 nuovo impianto di riscaldamento aziendale ibrido, con pompa di calore e caldaie ad alta efficienza
- **Obiettivi**: riduzione del consumo energetico e dell'intensità energetica; ottimizzare il recupero dei materiali anziché semplicemente smaltirli, al fine di ridurre gli impatti ambientali ed applicare miglioramento nella **gestione differenziata** dei rifiuti



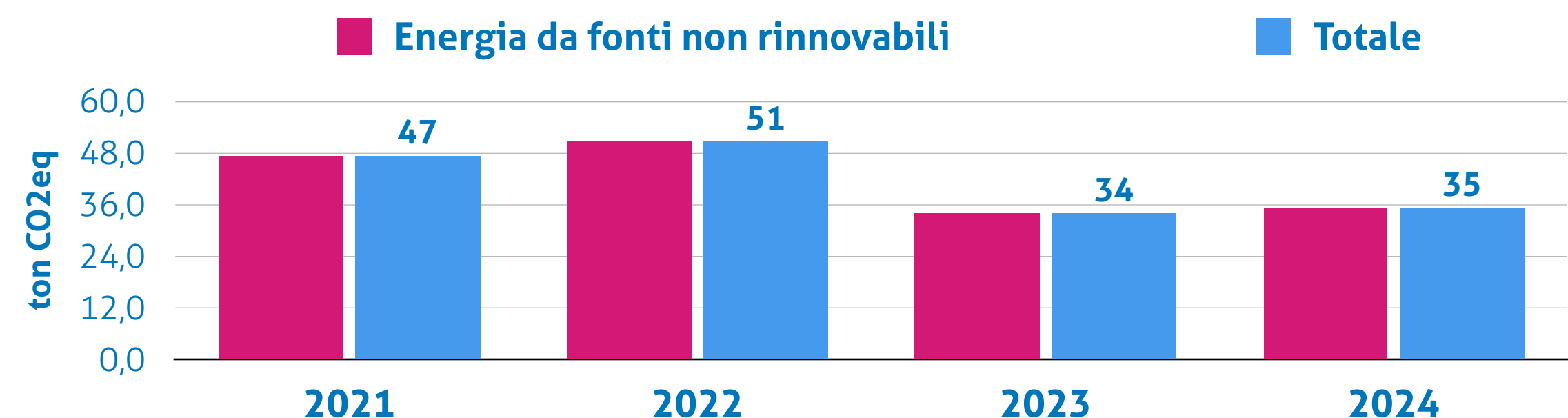
Cambiamenti climatici (emissioni CO₂)



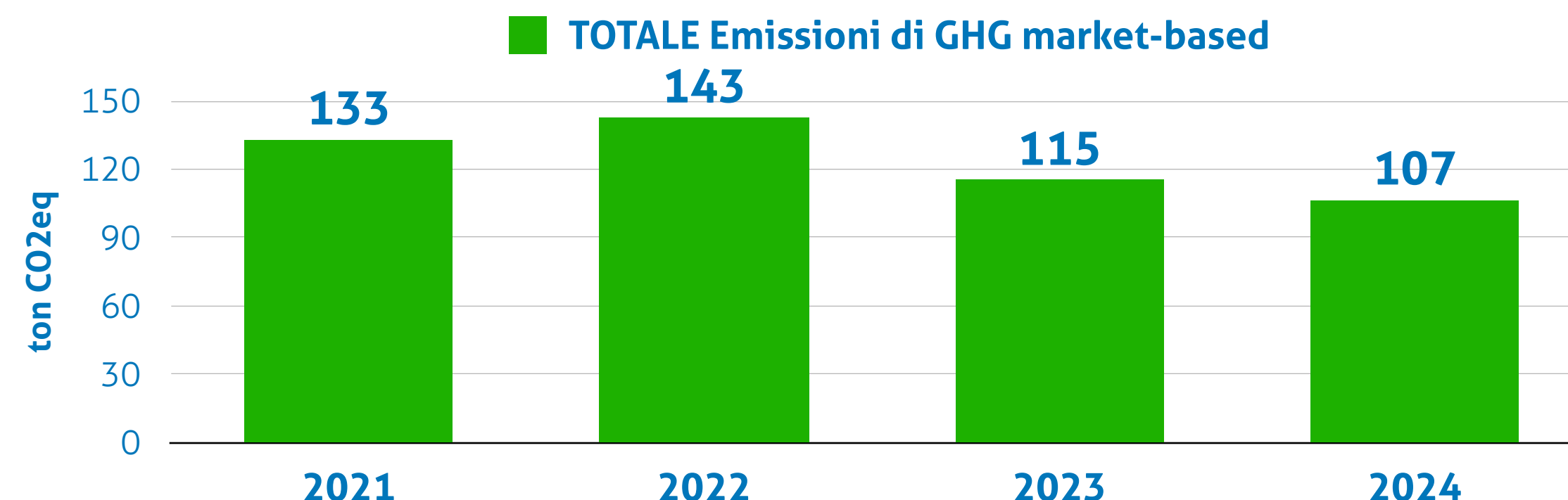
- **Obiettivo: adesione al Science Based Targets initiative (SBTi)** e definizione target 1,5°C entro il 2025 (proposta: -42% Scope 1+2 entro il 2030 baseline 2021, copertura ≥67% Scope 3 entro il 2030 baseline 2023); certificazione dei calcoli sulle emissioni entro il 2026



Emissioni SCOPE 1



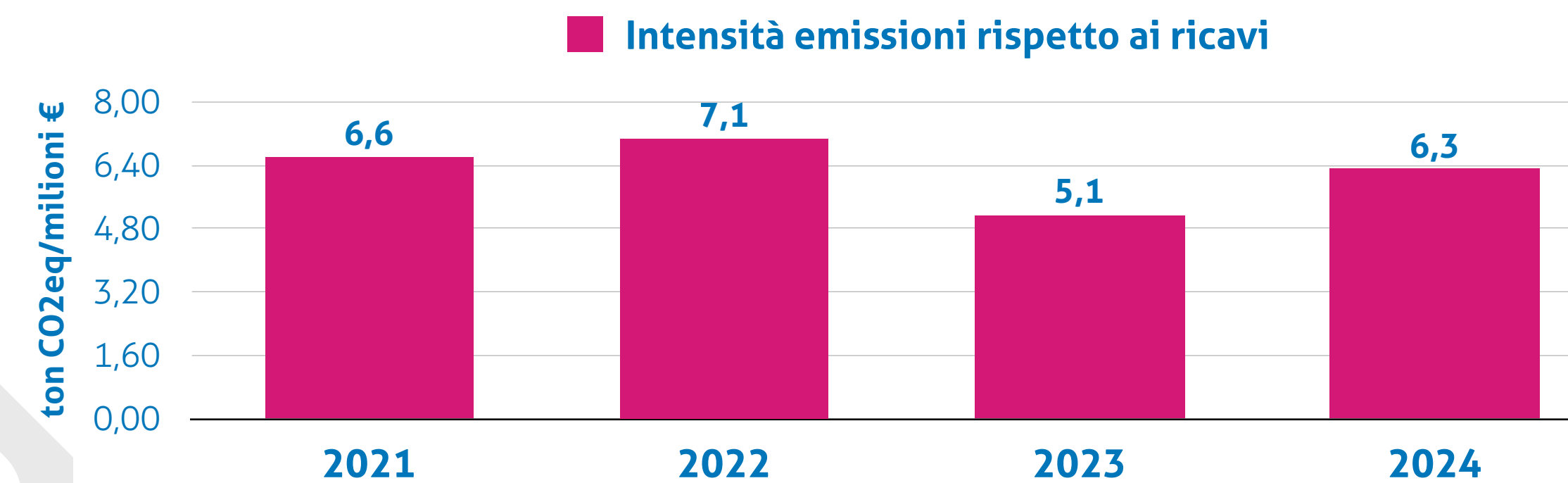
Emissioni SCOPE 2 (market-based)



Emissioni SCOPE 1 + 2 (market-based)

Approccio market-based

Il principale fattore di emissione per questo metodo è il residual mix, ovvero il mix energetico che rimane se si escludono le Garanzie d'Origine. In pratica, il residual mix rappresenta il mix energetico nazionale senza l'energia rinnovabile

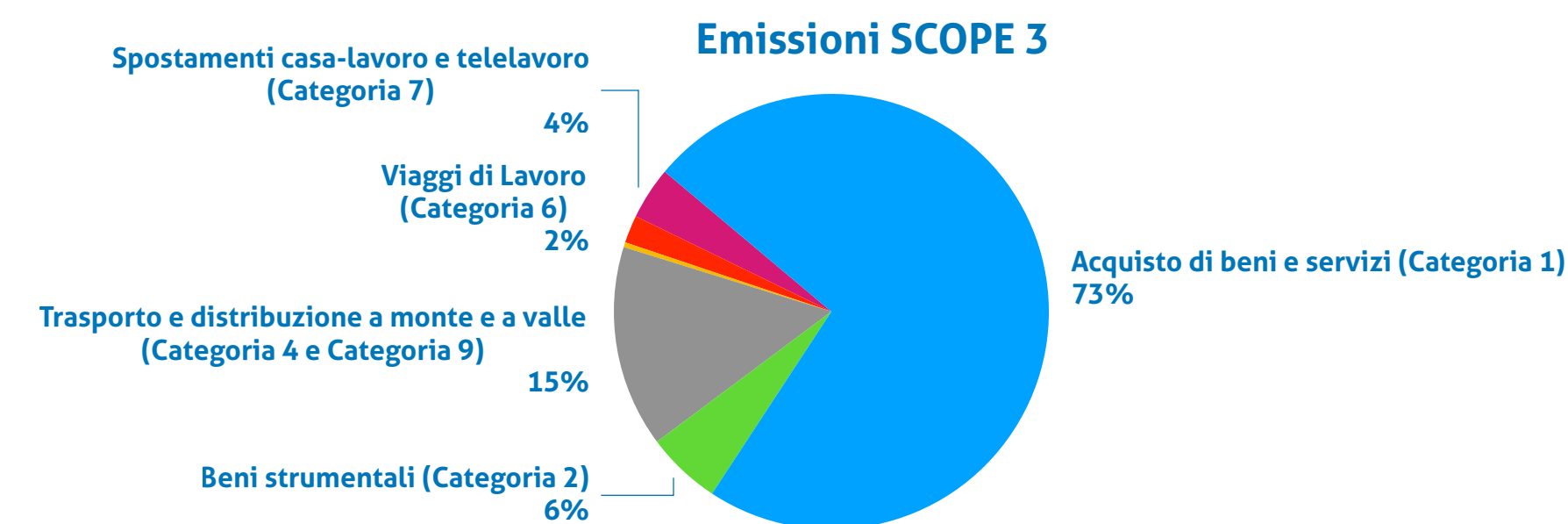
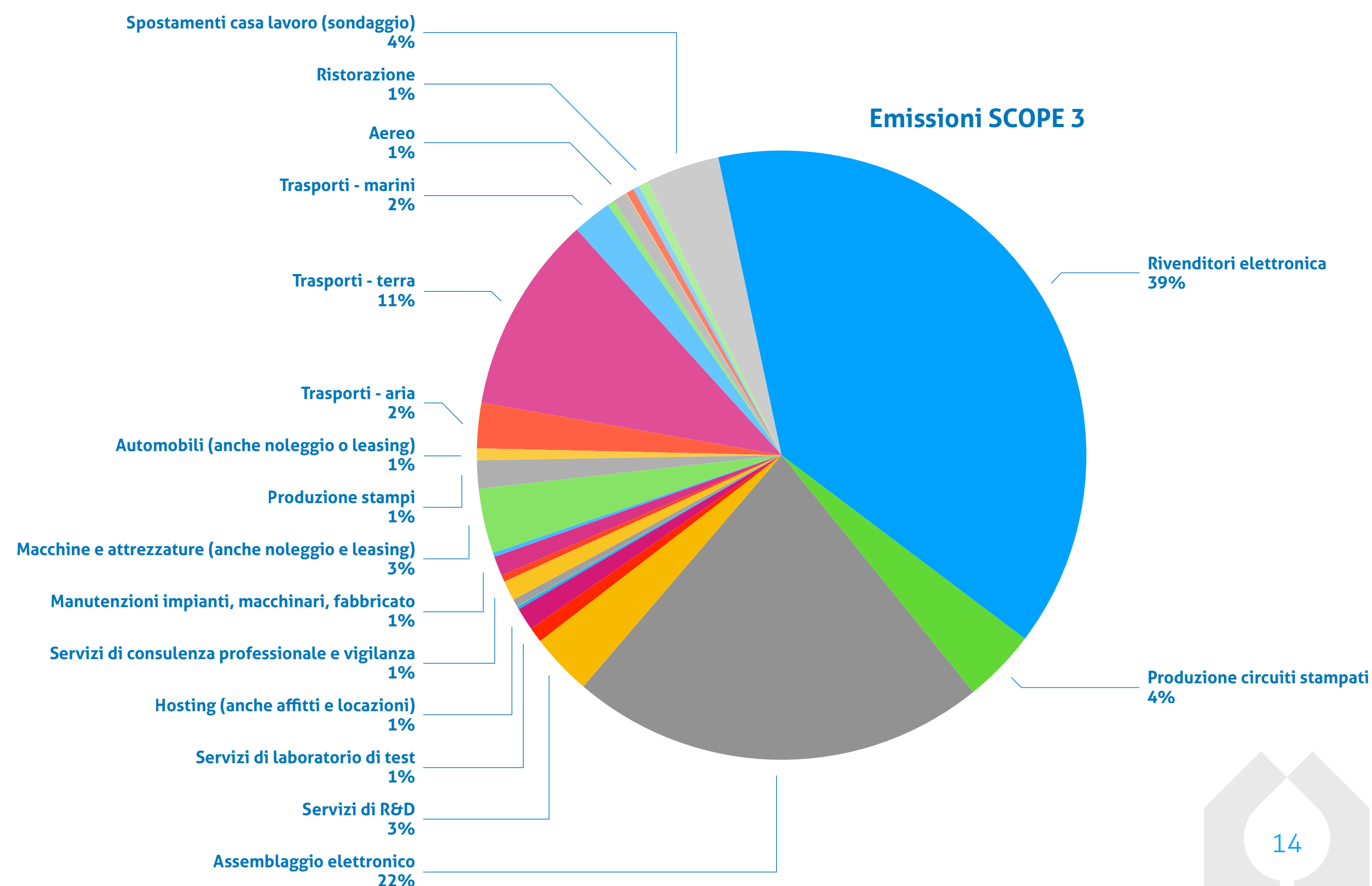


Emissioni SCOPE 1 + SCOPE 2 (market-based)

Cambiamenti climatici (emissioni CO₂)



- Giordano Controls nel 2024 le **emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette di Scope 3** per le categorie più rilevanti sono di **1.385** ton di CO₂eq
- **Obiettivo:** miglioramento della rendicontazione delle emissioni Scope 3 e riduzione emissioni indirette (in base a priorità)



Le emissioni indirette riferite a Utilizzo prodotti venduti (Categoria 11) sono quelle più elevate: **122.267** ton di CO₂eq (stima considerando vita media dei prodotti 10 anni)

Science Based Targets initiative (SBTi)



- **-42% Scope 1+2** è il “minimo indispensabile” fissato da SBTi per lo scenario 1,5 °C
- **67% Scope 3** è la soglia di copertura obbligatoria, non la riduzione specifica (che dipenderà dall’analisi di materialità e dal settore)

- Nel nostro ruolo di attore globale, chiediamo ed esigiamo che i nostri partner commerciali, compresi i nostri fornitori (principalmente fornitori di beni e servizi, consulenti e professionisti), **adottino il nostro stesso approccio** nell'esecuzione delle attività, e che quindi, oltre a garantire i necessari standard di **qualità**, facciano proprie le migliori pratiche in materia di **diritti umani e condizioni di lavoro, salute e sicurezza, e responsabilità ambientale**
- Nello specifico, in fase di qualifica e in fase di ordine o stipulazione di contratto, il fornitore dovrà dichiarare di aver letto e compreso quanto riportato nel Codice Etico, nel modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, assumendo l'obbligo di attenersi ai principi ivi riportati e ai principi generali del Global Compact delle Nazioni Unite relative alla gestione del lavoro e dei diritti umani (adozione della **Politica di Approvvigionamento Sostenibile e Codice di Condotta dei Fornitori**)
- È prevista la misurazione della **Carbon Footprint** dei fornitori iniziando da quelli strategici



- Gestione del lavoro ed il rispetto dei **diritti umani** lungo tutta la catena del valore e opposizione a qualsiasi forma di **discriminazione** (genere, orientamento sessuale, età, etnia, lingua, religione, politica e status sociale o personale), sviluppando una **cultura inclusiva** dove ogni singola persona possa sentirsi rispettata e valorizzata
- Condizioni di lavoro rispettano gli elevati standard imposti dalla legge italiana per garantire il **benessere** dei dipendenti in ottica di miglioramento continuo
- **Dialogo** con le **rappresentanze sindacali**
- Azioni concrete per migliorare la soddisfazione dei dipendenti e il clima interno, mettendo a punto numerose iniziative in ambito di **welfare** aziendale
- Cultura in cui tutte le **risorse** siano **incoraggiate** a sviluppare nuove idee, portando **innovazione**
- La politica retributiva prevede sistemi di **incentivazione**, favorendo il senso di **appartenenza**, **attraendo** risorse eccellenti dall'esterno e allineando gli interessi del personale con gli obiettivi di sostenibilità

Obiettivi generali social



- **Obiettivo:** aumentare il benessere dei dipendenti e l'impegno nelle comunità locali
- **Obiettivo:** introduzione e implementazione di iniziative volte a sostenere e rafforzare il livello occupazionale femminile in azienda in ambito impiegatizio (laureate in materie STEM)
- **Obiettivo:** inserimento di risorse affette da disabilità dove possibile
- **Obiettivo:** annullamento gap retributivi a parità di posizione / valore del lavoro tra uomo e donna



- Le **persone** sono il patrimonio più importante di Giordano Controls che si impegna costantemente nella loro tutela, sviluppo e valorizzazione
- Strategico è l'investimento nella **formazione** e nello sviluppo delle risorse per garantire una crescita costante di conoscenze e competenze
- **Obiettivo:** adozione di una **piattaforma digitale** evoluta per la formazione on line che offre un ampio catalogo di corsi nei diversi ambiti per una formazione in modalità elearning asincroni, live in diretta web oppure in blended learning, con possibilità di costruire ed erogare piani formativi su misura
- **Obiettivo:** incremento delle ore di formazione e della media oraria per persona

- È un programma sociale di formazione interamente finanziato da UniCredit
- La formazione viene erogata attraverso una piattaforma digitale, accessibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7
- Per accedere: [link](#)
- I FONDAMENTI DI ESG: un percorso di apprendimento dedicato all'esplorazione dei principali temi ESG. Vengono affrontati temi come il Cambiamento climatico, la Biodiversità, l'Economia circolare, Net Zero e i fattori di accelerazione come la tecnologia sostenibile e l'Intelligenza artificiale

SKILLS *for* ● ● ●
TRANSITION
Powered by  UniCredit

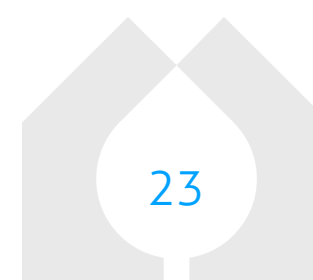
- Il **successo** è direttamente collegato alla qualità dei servizi e delle operazioni che forniamo per aiutare i **clienti** ad affrontare nuove sfide, risolvendo i problemi e sfruttando al massimo le opportunità che si presentano per il loro business
- Le fonti di energia rinnovabile, come l'energia solare e l'energia geotermica, attraverso l'adozione delle **pompe di calore**, stanno diventando sempre più popolari nel settore di mercato del riscaldamento: la Comunità Europea sta individuando questa tecnologia come unica soluzione per la decarbonizzazione nel settore residenziale senza considerare le problematiche di installazione, il maggior costo e la presenza di altre soluzioni sostenibili che utilizzano anche altre tecnologie innovative (**sfida**)
- Le tecnologie digitali, come l'**intelligenza artificiale** e l'Internet delle Cose (**IoT**), stanno rivoluzionando il settore di mercato del riscaldamento: sistemi intelligenti e connessi, in grado di monitorare e regolare automaticamente la temperatura degli ambienti in base alle preferenze degli utenti (problemi: sicurezza dei dati, protezione della privacy, personale qualificato)
- **Sfide = opportunità** di crescita e innovazione sostenibile

- Giordano Controls ha un forte **impegno** verso la salute e la sicurezza dei suoi dipendenti
- Giordano Controls implementa **procedure di sicurezza**, assegna **responsabilità** specifiche e promuove una **cultura della sicurezza**
- L'azienda si impegna a mantenere i dipendenti informati sui **rischi** sul luogo di lavoro e a garantire che siano in grado di prendere le misure necessarie per proteggere se stessi e gli altri
- La **formazione** copre anche l'uso sicuro delle nuove tecnologie, poiché l'azienda si impegna a tenere il passo con gli sviluppi tecnologici e ad adottare misure adeguate per garantire la sicurezza dei dipendenti
- **Obiettivo:** revisione del Documento di Valutazione dei Rischi con l'adozione di una repository accessibile in modalità intranet a tutti i lavoratori
- **Obiettivo:** dotare l'azienda entro il 2026 del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza dei Lavoratori ai sensi dello standard internazionale UNI ISO 45001:2018

Coinvolgimento nelle comunità locali



- Credendo nel valore della formazione costante, promuove un dialogo partecipativo con istituzioni, università, scuole di formazione e centri di ricerca nazionali e internazionali e sviluppa, con il loro contributo, progetti di interesse comune per favorire l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro
- Giordano Controls contribuisce alla trasformazione dell'attuale modello di sviluppo diffondendo, a tutti i livelli (azienda, fornitori, comunità locali, istituzioni), conoscenze, competenze, stili di vita, sistemi di produzione e di consumo sostenibili in linea con i principi ESG
- Giordano Controls ha sostenuto iniziative di carattere sociale, culturale, scientifico, elargendo contributi e liberalità e collaborando con istituzioni ed enti non-profit, nazionali ed internazionali (finanziamento dottorato di ricerca e borsa di studio)
- **Obiettivo:** estensione e consolidamento delle iniziative in questo ambito



Grazie

